



MINEIE - DGCIS

Bonnes pratiques de dix pôles de compétitivité à l'étranger

Mardi 30 juin 2009, Bercy
Journée nationale des
pôles de compétitivité



O. Exertier, N. Dupré Latour,
T. Breyton, M. Tavernier - **Algoé Consultants**

www.algoe.fr

Lyon • Siège social
9 bis, route de Champagne
69134 • Écully Cedex
Tél 33 (0) 4 72 18 12 00
Fax 33 (0) 4 72 18 13 90

193, rue de Bercy • BP 10410
Tour Gamma A
75560 • Paris Cedex 12
Tél 33 (0) 1 53 02 26 00
Fax 33 (0) 1 53 02 27 40

Algoé, société anonyme
au capital de 4 503 680 euros
siret 352 885 925 000 29
naf 7022 z • rcs Lyon B
n° TVA intracommunautaire
FR 78 352 885 925



1 - Introduction : objectifs et principes de l'étude

2 - Bonnes pratiques de clusters de classe mondiale

→2.1/ Animation, mise en réseau et management du cluster

→2.2/ Appui et financement de l'entrepreneuriat innovant

→2.3/ Gestion proactive des emplois et des compétences

→2.4/ Promotion, marque et développement international

→2.5/ Infrastructures et plates-formes technologiques

3 - Conclusion et enjeux de la version 2.0 des pôles

4 - Questions et débats

1- Introduction

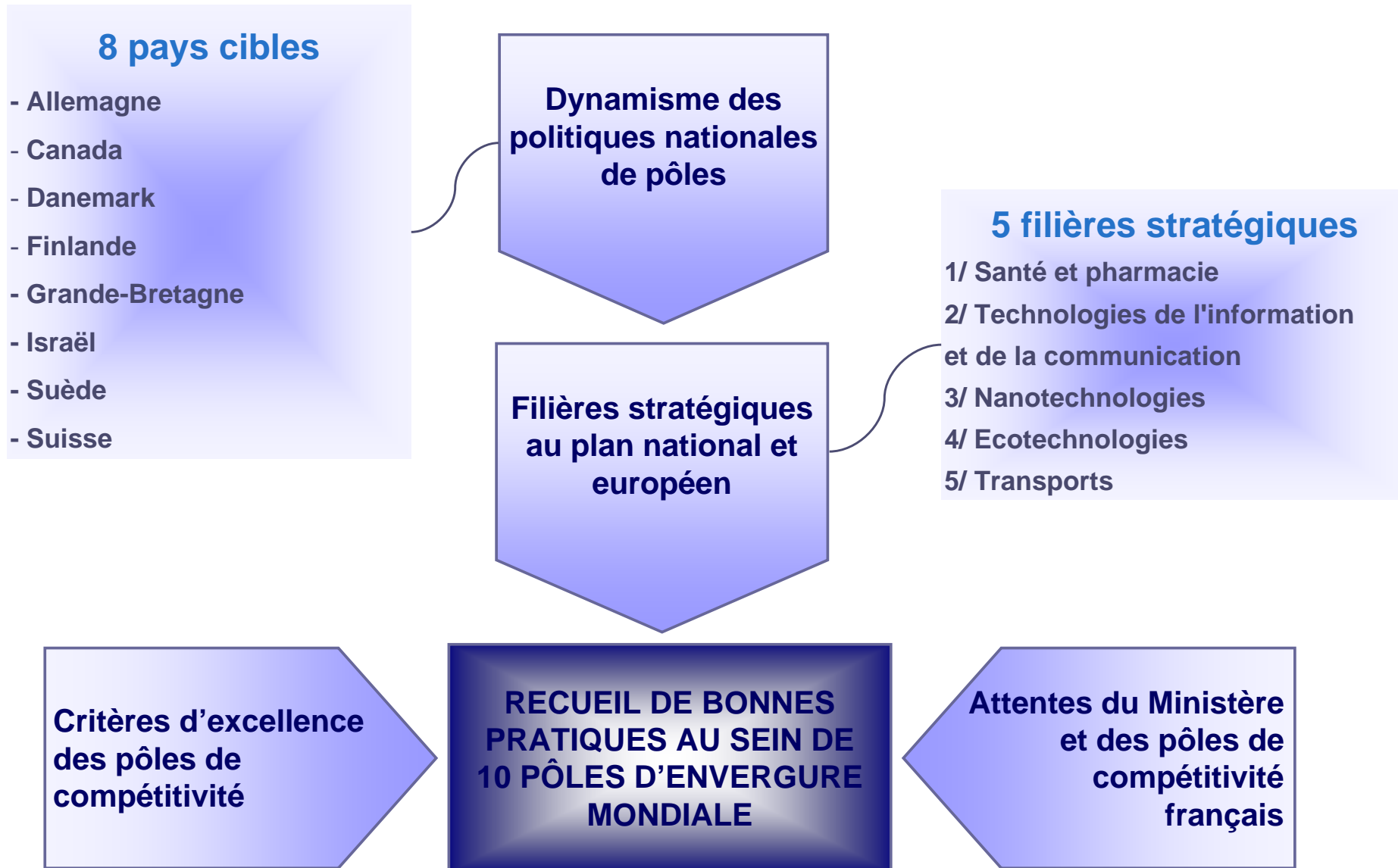
Objectif de la mission : identifier et diffuser les bonnes pratiques de gouvernance de dix pôles de compétitivité à l'étranger

- Suite à l'évaluation de 2008, confronter les expériences nationales des pôles de compétitivité français aux meilleures pratiques des clusters de classe mondiale et favoriser un étalonnage par le haut,
- Contribuer à l'amélioration de la performance des pôles de compétitivité grâce à l'identification et la diffusion de bonnes pratiques pour permettre la mise en œuvre des meilleurs standards internationaux

Contexte de la présente étude :

- Evaluation de la politique des pôles de compétitivité, conduite par la DIACT en 2008
- « *Les clusters américains* » - Rapport MINEFE - DGE d'octobre 2008
- « *Recueil de bonnes pratiques de gouvernance des pôles de compétitivité* » - Rapport MINEFE – DGE de janvier 2008
- « *Les clusters au Japon et en Corée du Sud* » - Rapport MINEFE - DGE d'avril 2007

Etude sur les bonnes pratiques de gouvernance de 10 pôles de compétitivité à l'étranger :



Benchmarks *in situ* réalisés pour l'étude

GRANDE BRETAGNE :

- *Silicon Fen - Cambridge*



CANADA :

- *Aéro Montréal - Québec*



SCANDINAVIE :

- *Medicon Valley - Danemark Suède*
- *Cleantech Scandinavia - Stockholm*
- *DigiBusiness - Helsinki*



ALLEMAGNE :

- *Cars - Stuttgart*
- *ChemSite - Ruhr*
- *Silicon Saxony - Dresde*



SUISSE :

- *BioValley - Basel*



ISRAËL :

- *Silicon Wadi - Tel Aviv*

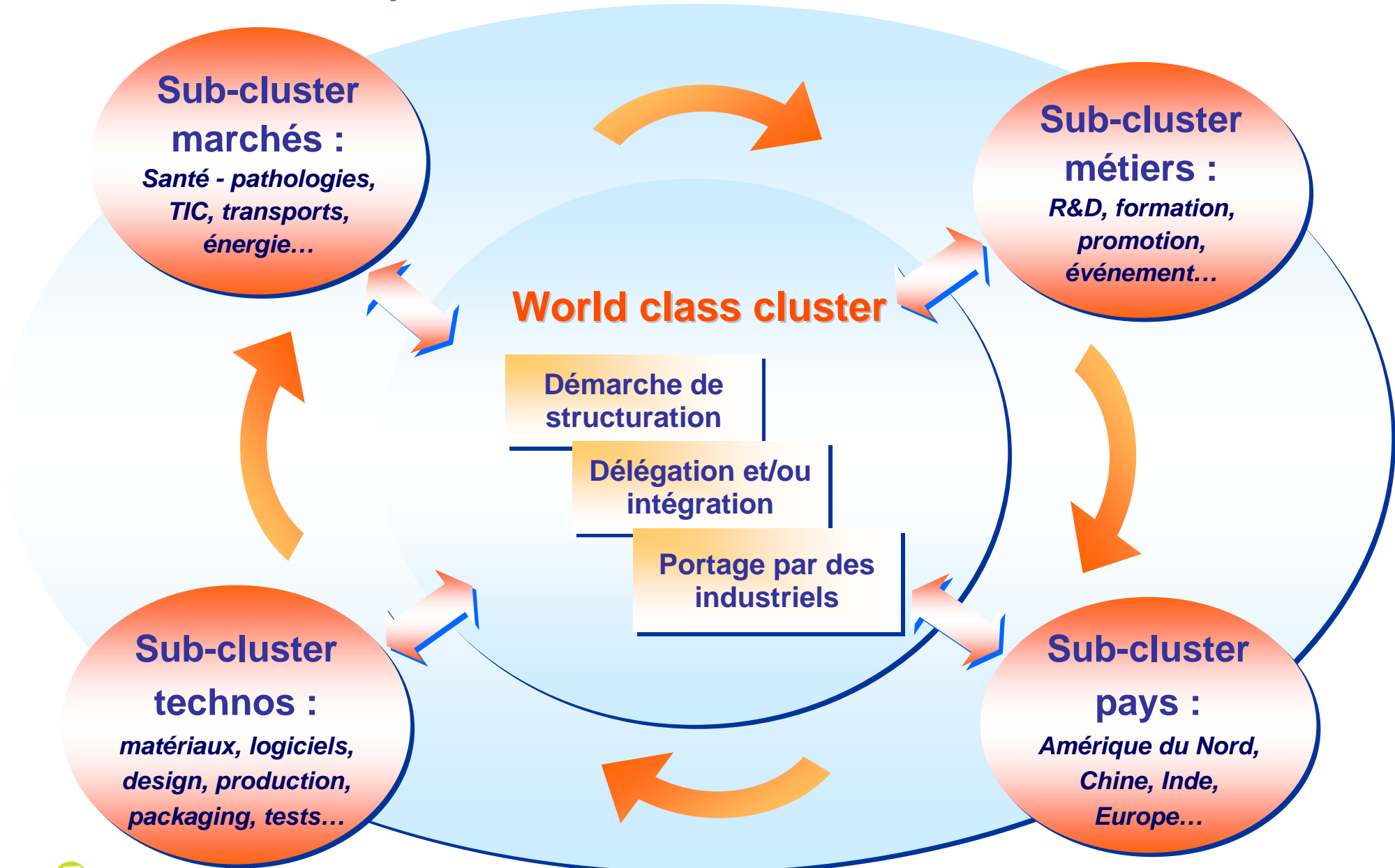
Entretiens *in situ* avec les représentants :

- de la structure d'animation,
- de grandes entreprises,
- de PME et start up,
- de centres de recherche,
- de centres de formation,
- des pouvoirs publics locaux et nationaux,
- d'autres structures : fonds d'investissement, consulaires...

2- Les bonnes pratiques de clusters de classe mondiale

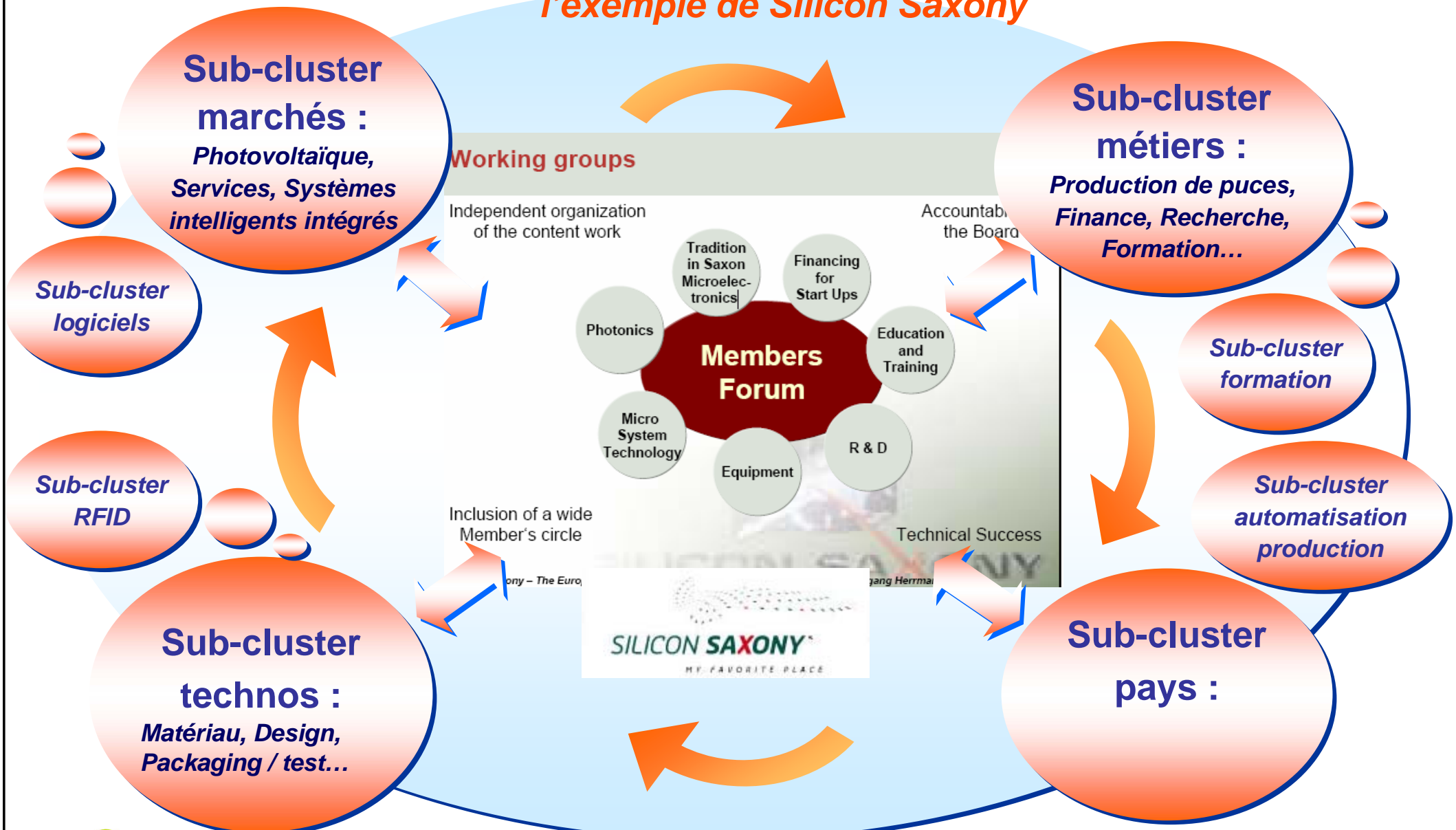
2.1 - Animation, mise en réseau et management du cluster

Le déploiement des activités d'animation du cluster :



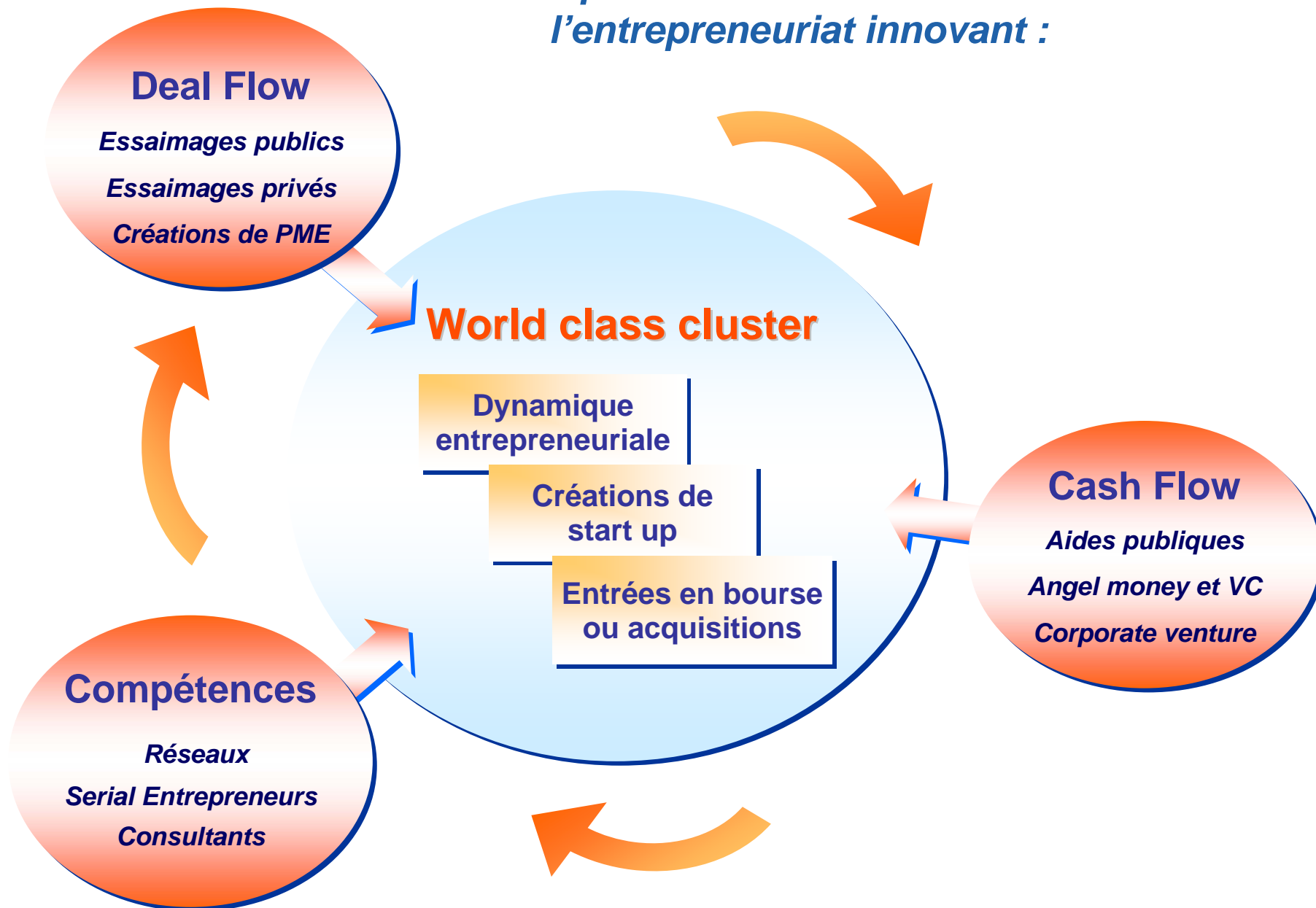
2.1 - Animation, mise en réseau et management du cluster

*Le déploiement des activités d'animation du cluster :
l'exemple de Silicon Saxony*



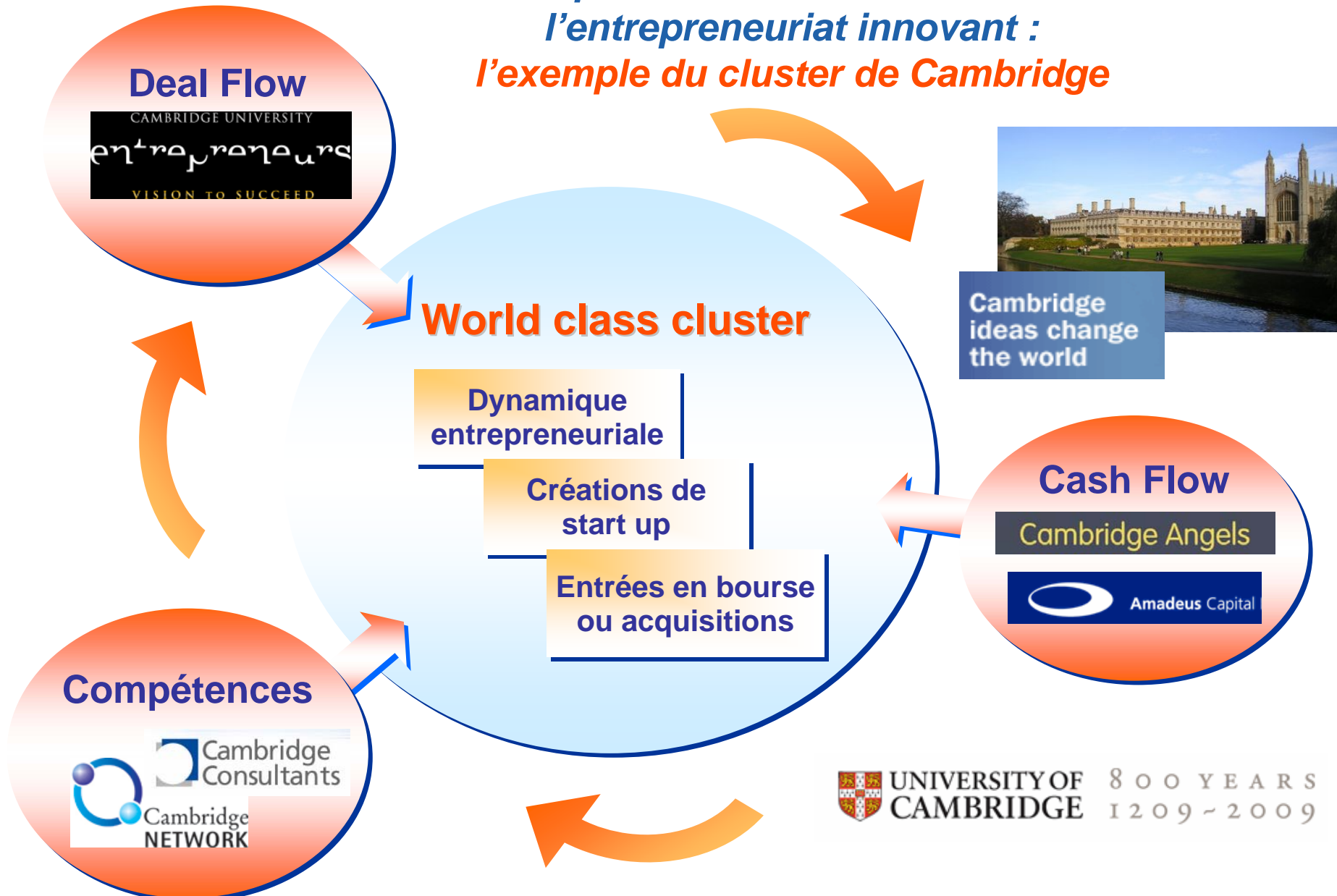
2.2 - Appui et financement de l'entrepreneuriat innovant

Un triple mouvement au service de l'entrepreneuriat innovant :



2.2 - Appui et financement de l'entrepreneuriat innovant

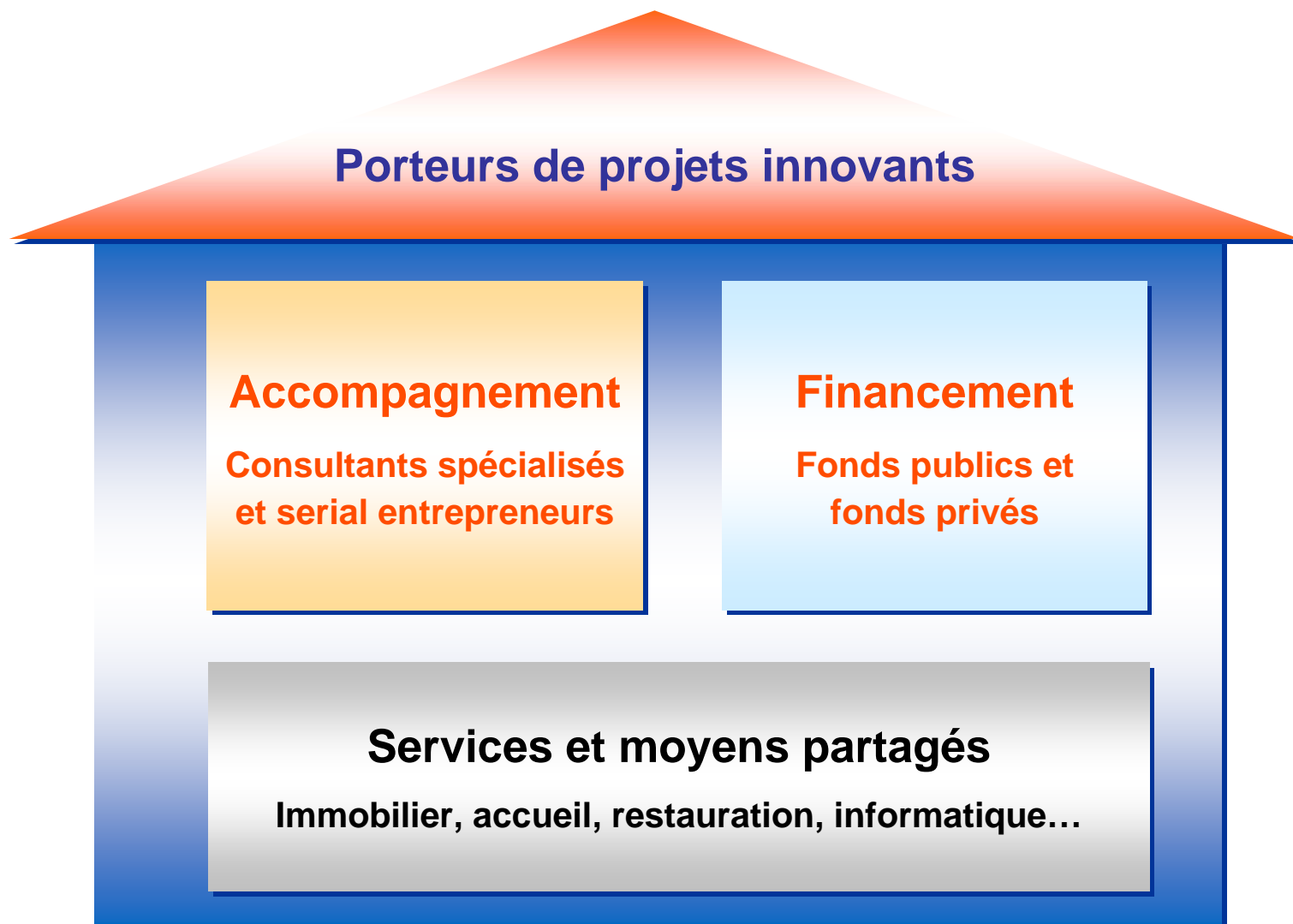
Un triple mouvement au service de l'entrepreneuriat innovant : l'exemple du cluster de Cambridge



2.3 - Infrastructures et plateformes technologiques partagées

*L'intégration des services au profit
de l'incubation d'entreprises :*

World class cluster



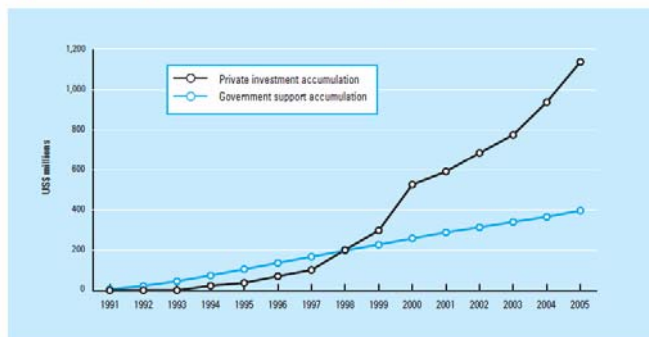
2.3 - Infrastructures et plateformes technologiques partagées

World class cluster

*L'intégration des services au profit
de l'incubation d'entreprises :
l'exemple du cluster de Tel Aviv*



Figure 7: Government vs. private sector investment in the incubator program (US\$ millions)



Source: Office of the Chief Scientist, 2005.

Porteurs de projets innovants

Accompagnement

*Incubateurs technologiques,
MIT Forum...*

Financement

*Programmes :
Yozma, Tnufa...*

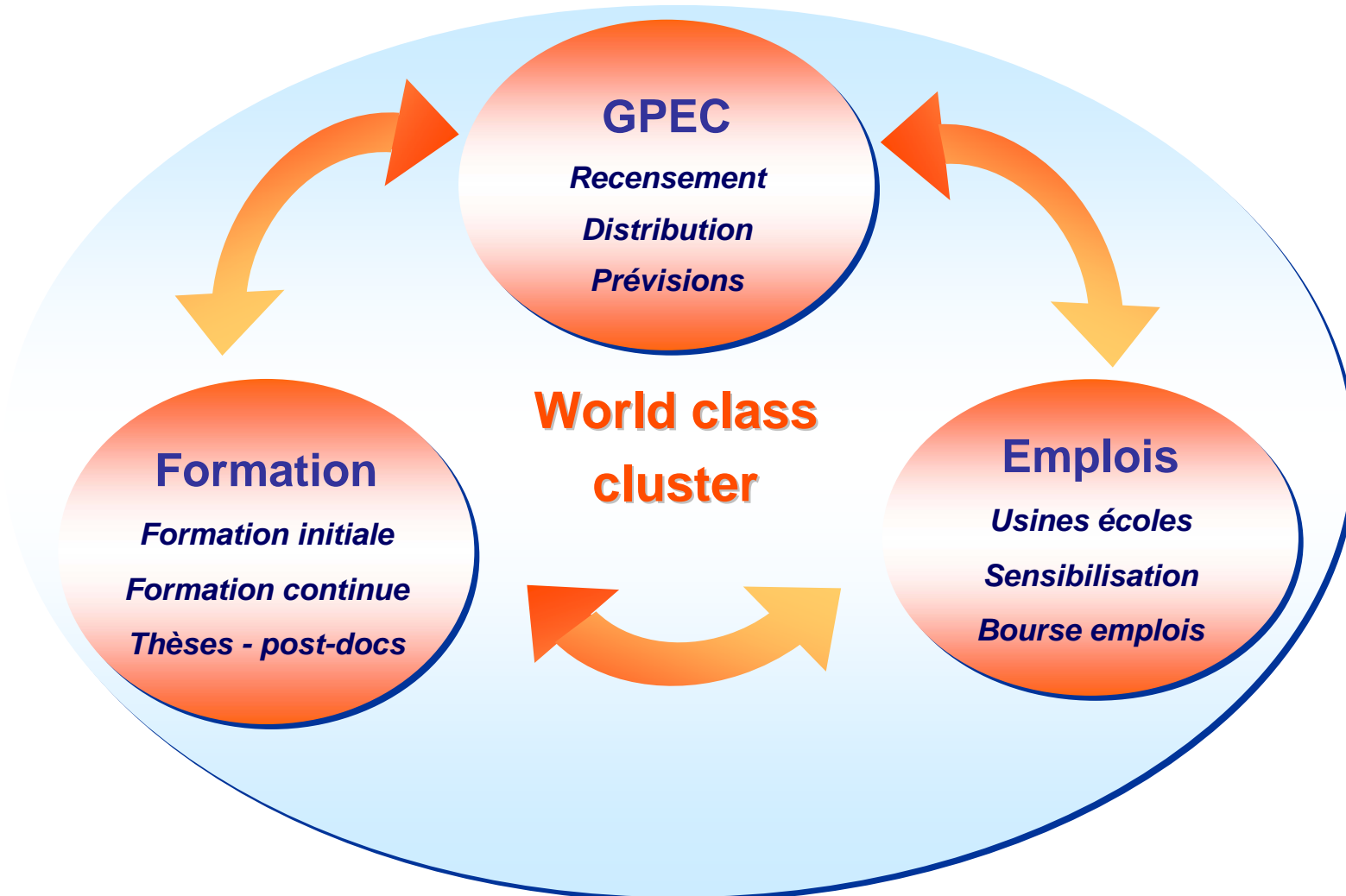
**VC IN
ISRAEL**

Services et moyens partagés

Programme national : 24 incubateurs technologiques

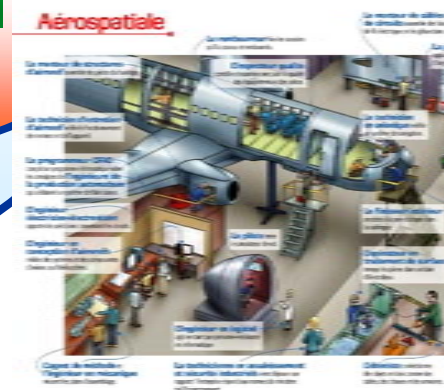
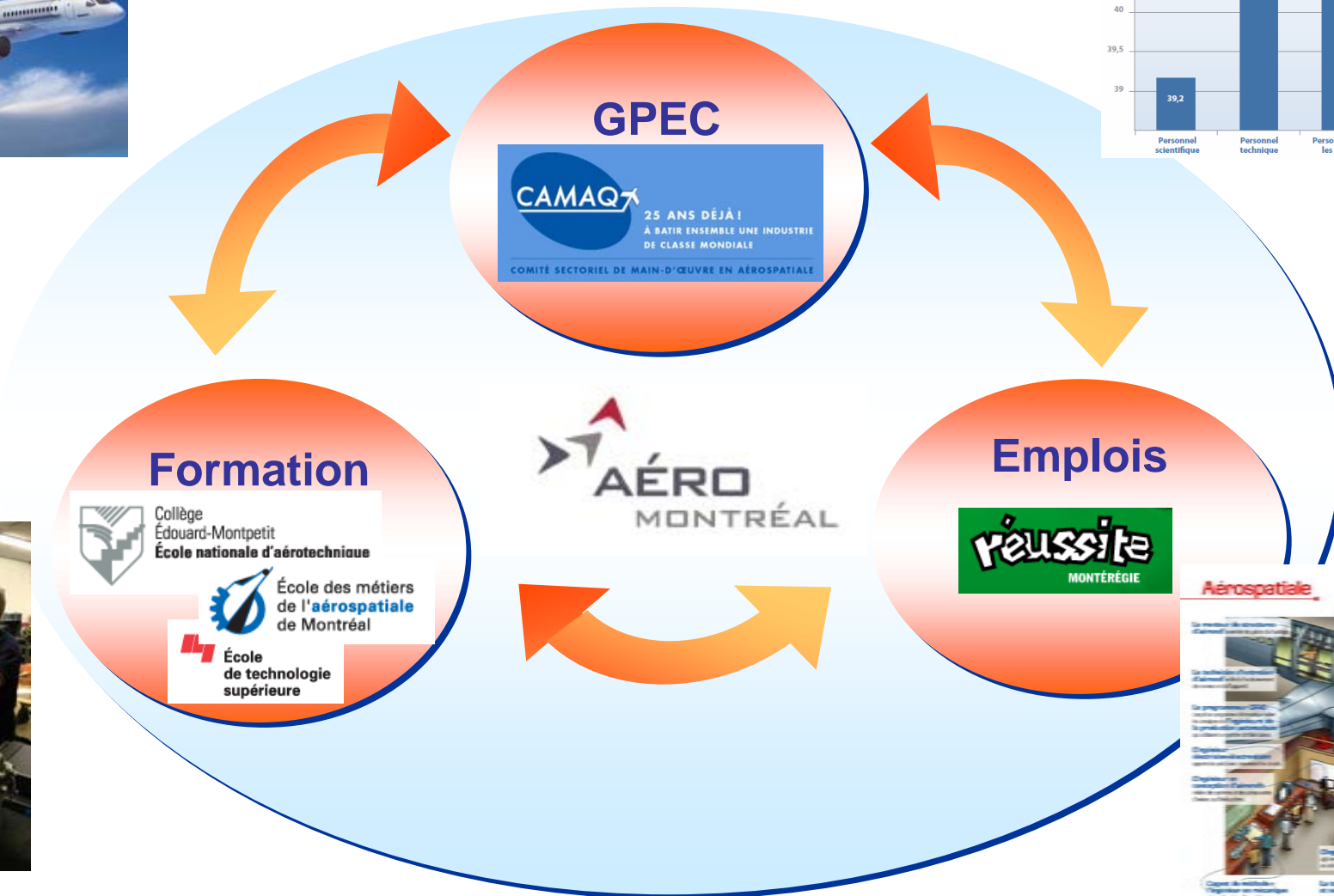
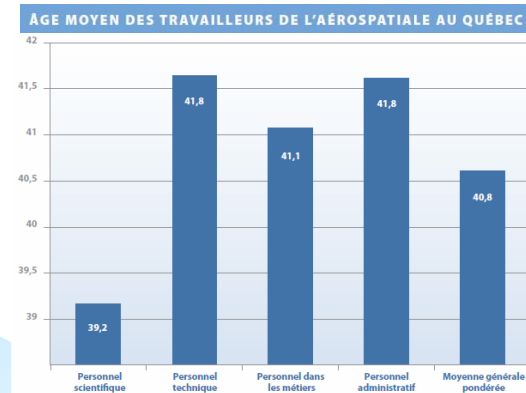
2.4 - Gestion proactive des emplois et des compétences

*Un triple mouvement au service
des compétences :*



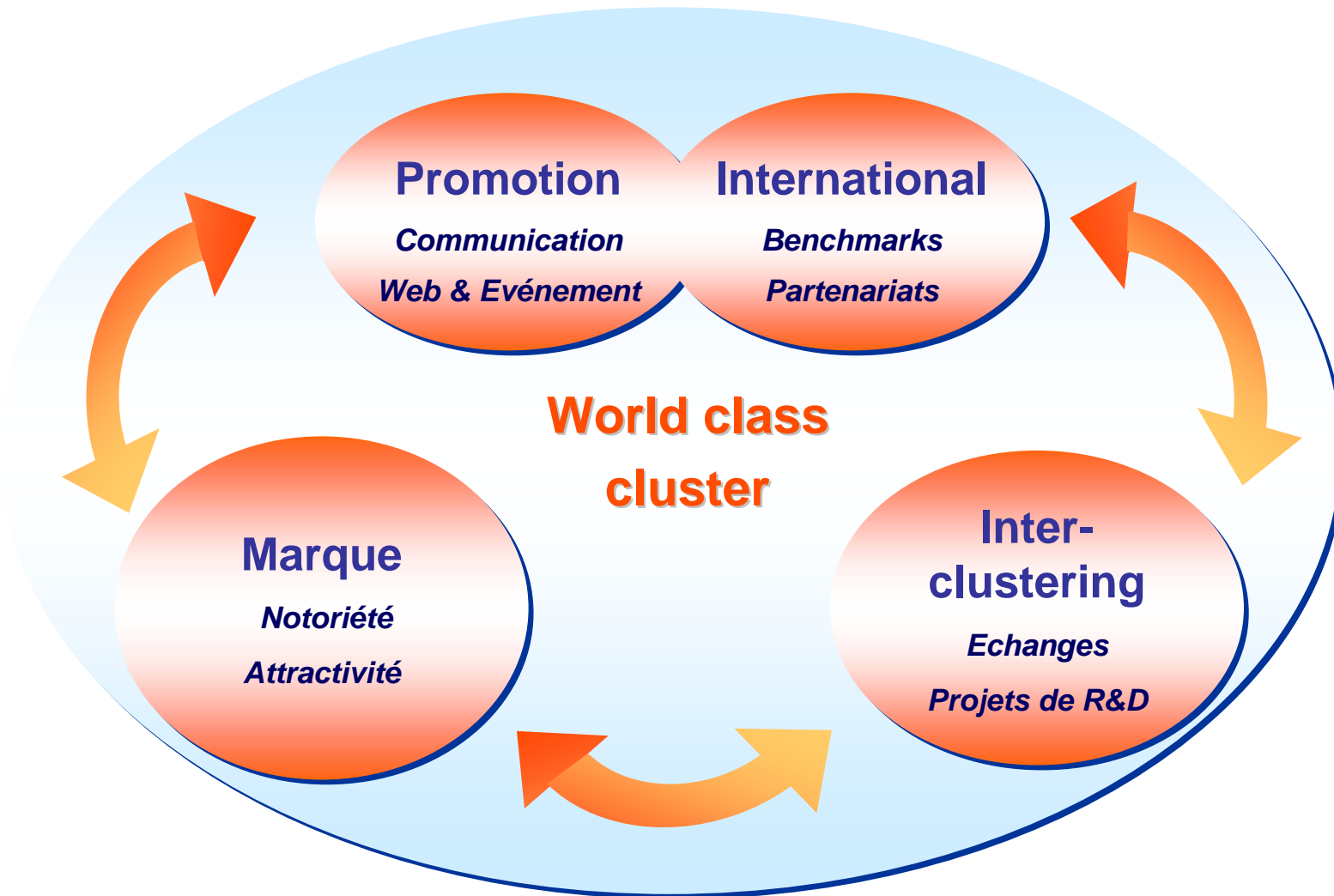
2.4 - Gestion proactive des emplois et des compétences

*Un triple mouvement au service
des compétences :*
l'exemple de la grappe d'AéroMontréal



2.5 - Promotion, politique de marque et développement international

Promotion, politique de marque et développement international sont liés :



2.5 - Promotion, politique de marque et développement international

Promotion, politique de marque et développement international sont liés : l'exemple de Medicon Valley



A TRUE MEDICON VALLEY CRO

CINICAL CONTRACT SERVICES IN THE MEDICON VALLEY REGION:

- PRESENCE ON BOTH SIDES OF THE ØRESUND BRIDGE
- CORPORATE HEADQUARTERS IN LUND
- OPERATIONAL COUNTRY OFFICE IN THE COPENHAGEN AREA
- OVER 100 EMPLOYEES
- MORE THAN 80 ONGOING CLINICAL DEVELOPMENT PROJECTS
- ALL OPERATIONAL CAPABILITIES AVAILABLE
- EXPERTISE IN 19 THERAPEUTIC AREAS
- WELL ESTABLISHED ACADEMIC NETWORK

WWW.TFSFORMSUPPORT.COM TRUST • FLEX • PRESENCE • RESIST

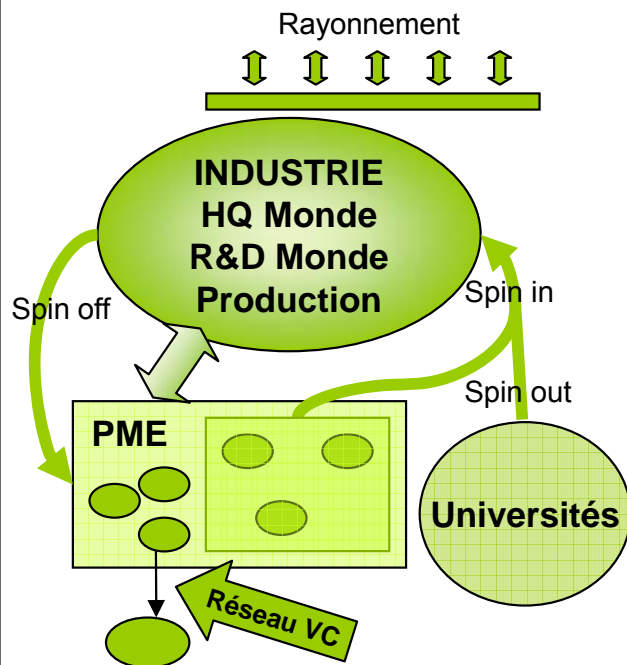


3 - Conclusion et enjeux de la version 2.0 des pôles de compétitivité

Trois modèles vertueux de clusters

CLUSTER INDUSTRIEL

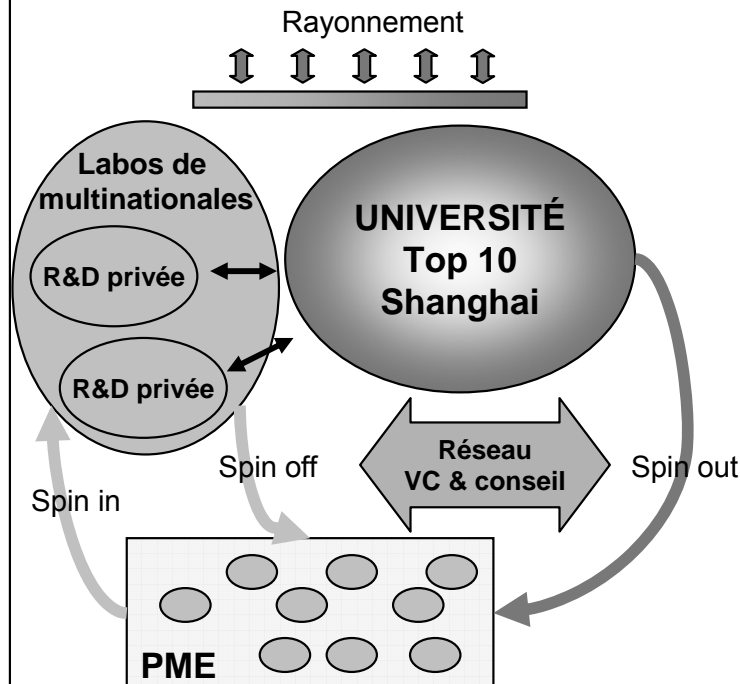
(Exemple : BioValley Basel en Suisse, CARS à Stuttgart en Allemagne)



- Omniprésence en local de grands groupes mondialisés investissant massivement dans la R&D
- Externalisation de la R&D amont risquée des grands groupes / Réintégration post preuve du concept des start-up
- Chaîne de financement locale et intégrée
- Rayonnement international du cluster fondé sur le capital marque des groupes industriels

CLUSTER R&D

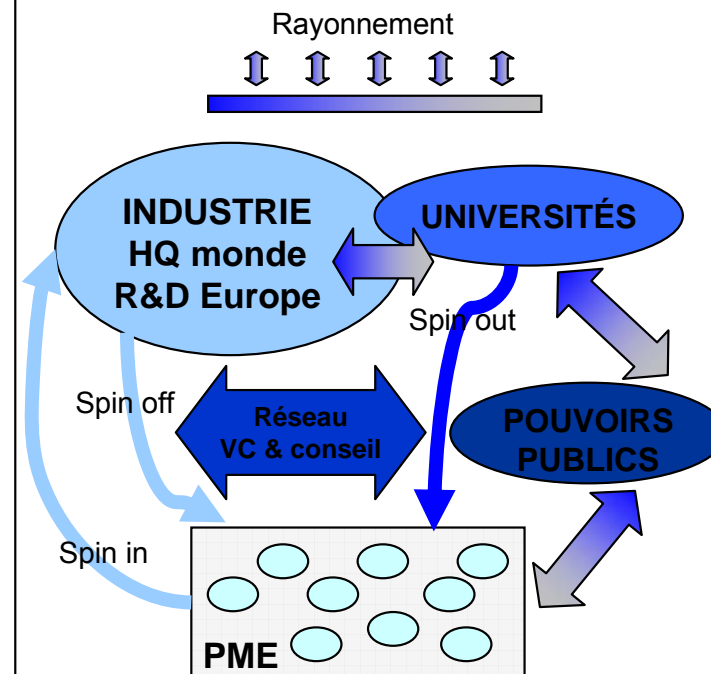
(Exemple : Cambridge Silicon Fen en Grande-Bretagne, Tel Aviv en Israël)



- Dynamique entrepreneuriale forte, système performant de soutien & financement de start up (« Low risk environment for high risk projects »)
- Attractivité des universités pour des centres de R&D de grands groupes internationaux
- Maîtrise du foncier pour le développement de parcs technologiques « industry on campus »
- Rayonnement international du cluster fondé sur le capital marque des universités et centres privés de R&D

CLUSTER COLLABORATIF

(Exemple : Medicon Valley au Danemark et Suède, Silicon Saxony en Allemagne)



- Collaborations intenses entre acteurs publics et privés et rôle très actif des pouvoirs publics
- Dynamique entrepreneuriale forte soutenue par des fonds d'investissements des grands comptes industriels présents localement
- Système social de « flexsécurité » rassurant pour les porteurs de projet de création
- Rayonnement international du cluster fondé sur la dynamique collective du système d'acteurs : modèle de la triple hélice

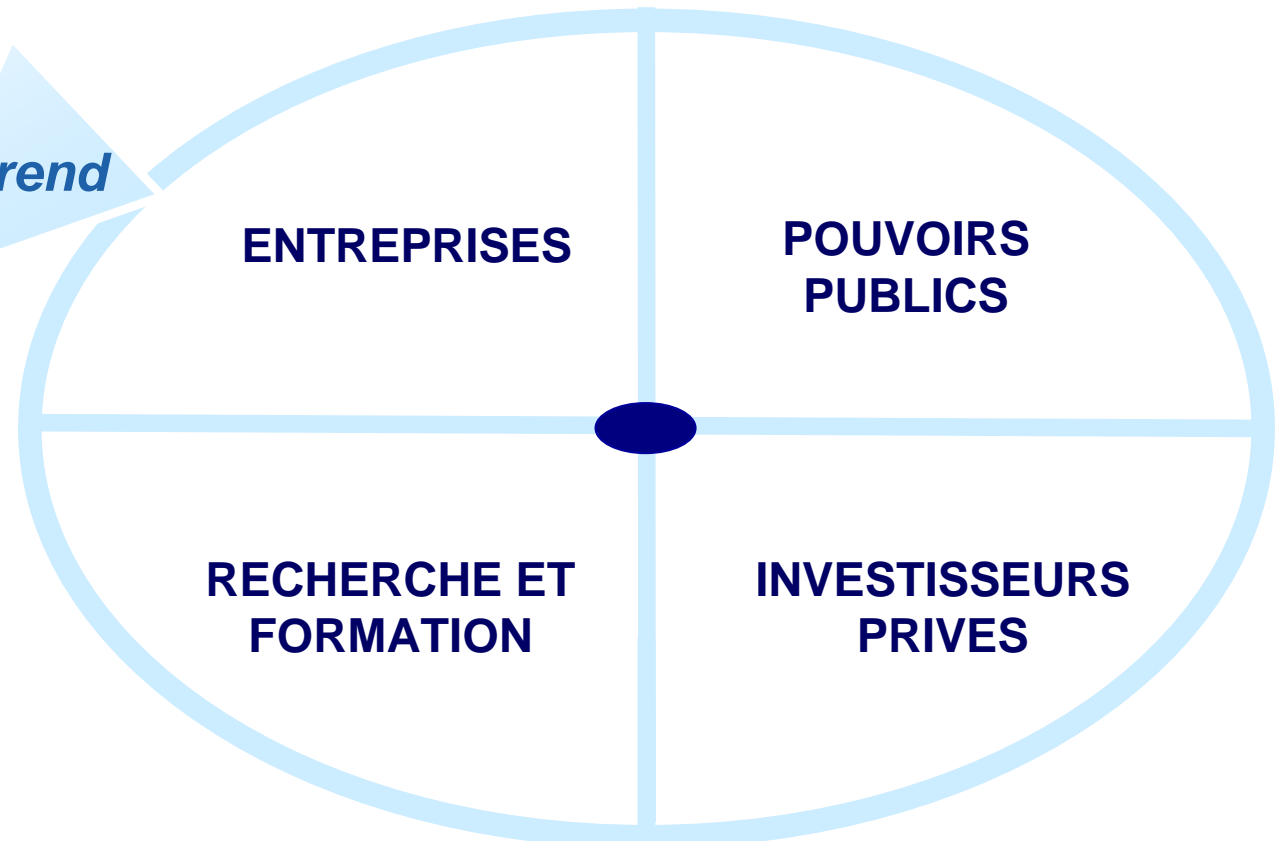
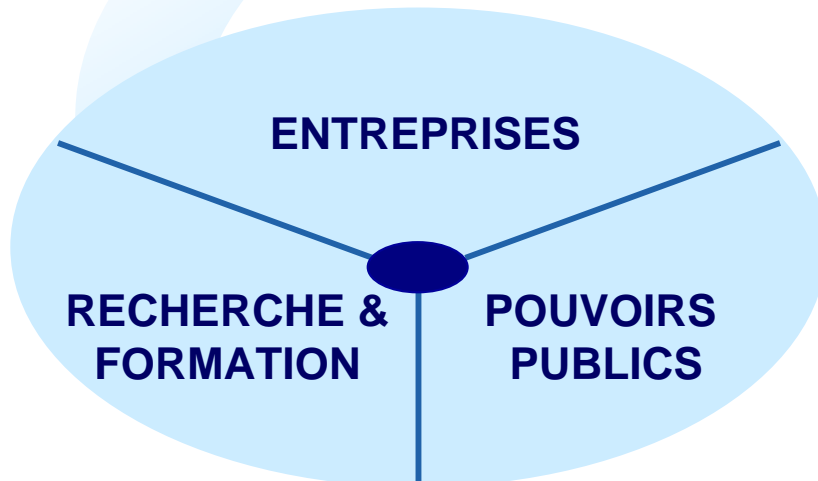
10 PISTES DE TRAVAIL A PRIVILEGIER POUR LA VERSION 2.0

1. Renforcer l'implication des leaders industriels dans le financement de l'innovation
2. Développer l'entrepreneuriat de technologies innovantes
3. Favoriser les passerelles entre l'industrie et les milieux académiques
4. Encourager l'intégration et le développement des PME
5. Stimuler l'effet de réseau et les projets collaboratifs
6. Mobiliser les compétences adéquates pour animer le pôle
7. Professionnaliser les pratiques d'animation au sein des pôles
8. Renforcer les collaborations sur le développement des compétences
9. Structurer des politiques de marque
10. Encourager les stratégies de développement international

FAIRE EMERGER LES FUTURS LEADERS TECHNOLOGIQUES

- ▶ La R&D collaborative, une étape nécessaire pour transformer des projets de R&D en entreprises innovantes créant de la valeur et des emplois
- ▶ La mobilisation des capitaux privés

*Le modèle de la triple hélice prend
une nouvelle dimension*



4- Questions et débat (suite au témoignage d'AéroMontréal)

■ Missions pour les pouvoirs publics

- Meilleures pratiques de pôles de compétitivité au plan international
- Impact des pôles de compétitivité sur l'économie et les territoires

■ Missions pour les pôles de compétitivité

- Montage des dossiers de candidature
- Feuille de route stratégique et plan d'actions 2009-2011
- Stratégie technologique, roadmap technologique
- Diagnostic de l'offre de formation & gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences
- Etudes de définition et de faisabilité de plateforme technologique
- Partenariat inter-pôles
- Événementiel

Pouvoirs publics



Pôles de compétitivité

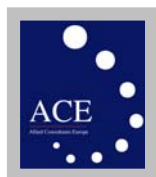


- CA : 26 M €
- 220 personnes
- 170 consultants
- Moyenne d'âge : 38 ans
- Membre de Syntec



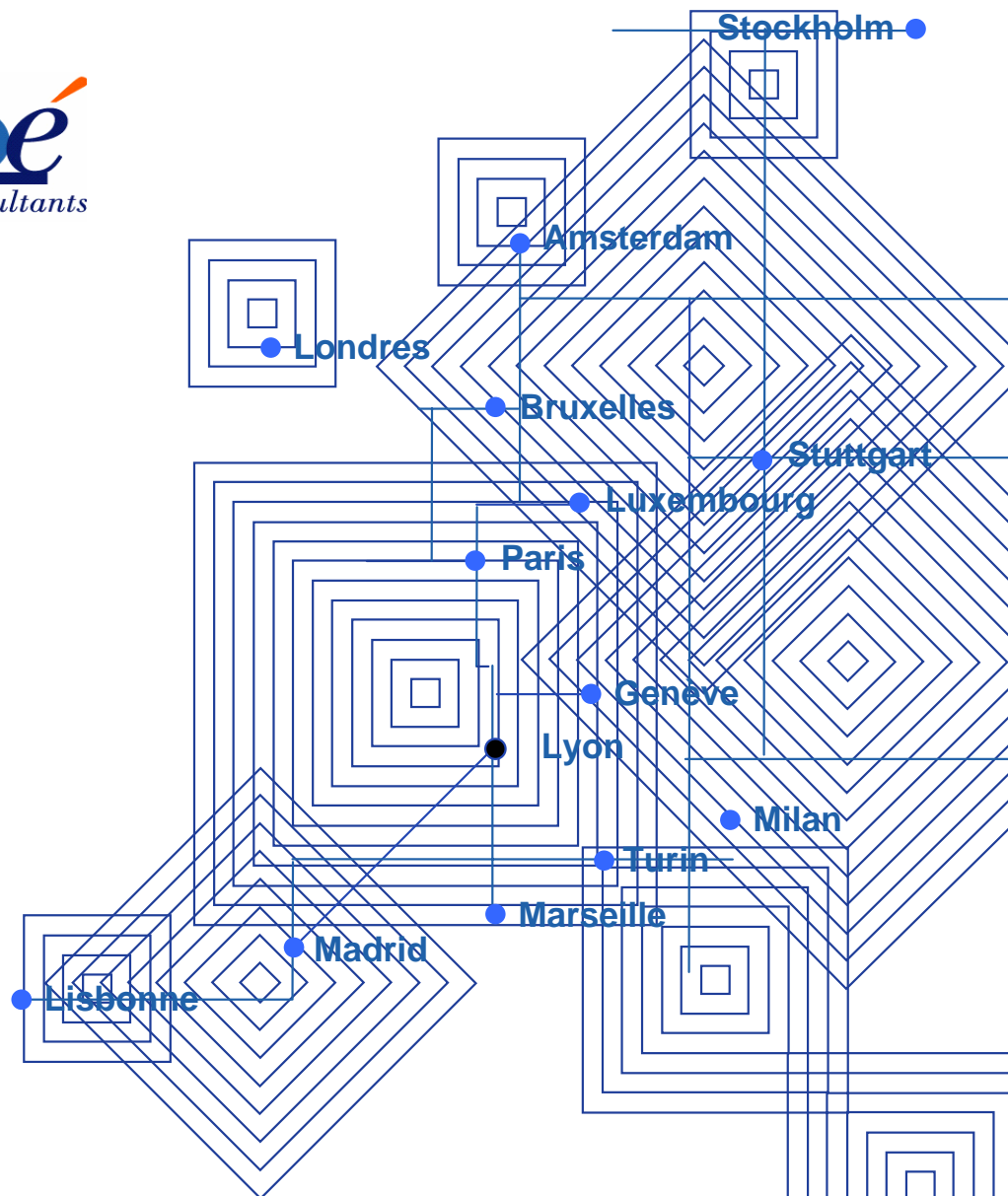
Une société de conseil en management

*Société Anonyme
créée le 1^{er} avril 1959
Capital de 4 503 680 €*



5 000 projets depuis plus de
50 ans dans 40 pays

600 missions de conseil par an



partenaire de
Allied Consultants Europe